

DIRECCIÓN  
ESTRATÉGICA Y  
GESTIÓN DEL  
POTENCIAL  
HUMANO

Diplomado de  
ESPECIALIZACIÓN  
en:

INICIO: **28**  
MAYO

DURACIÓN:

**3** MESES

**720 HORAS / 24 CRÉDITOS**

**DIRIGIDO A:**

Directivos y profesionales del sector público o interesados en trabajar en el sector público, que son conscientes que para obtener importantes resultados se requiere liderar equipos de alto desempeño y ello a su vez requiere de conocimientos y habilidades en la gestión de las personas. Directivos y especialistas de las áreas de administración y recursos humanos, o que han descubierto que la temática de recursos humanos ha cobrado una alta importancia estratégica.



# ¿Por qué Especializarte en Dirección Estratégica y Gestión del Potencial Humano?

Esta Diplomado plantea a los participantes un modelo interdisciplinario basado en el dominio de habilidades para la gestión del talento.

La propuesta se construye sobre una base teórica, que toma como marco la coyuntura global para, luego, privilegiar la práctica y la actuación directiva, haciendo énfasis en la organización, valorando la administración de sus aspectos complejos, pero, sobre todo, reconociendo su trascendencia para la armonía de las relaciones humanas y profesionales.



## RAZONES PARA ESTUDIAR CON NOSOSTROS:

- #1 Docentes especializados.
- #2 Plataforma disponible las 24 horas.
- #3 Tutorías permanentes.
- #4 Conferencias presenciales.

## Objetivos

Al finalizar el programa serás capaz de liderar la implementación de sistemas modernos de recursos humanos en sistemas privados o del Estado. Bajo un enfoque de competencias adaptado a las nuevas tendencias del Estado en gestión de personas y organizaciones.

## Al culminar el Programa:

La superación con éxito del Diplomado te permitirá obtener la siguiente **DOBLE CERTIFICACIÓN:**

- 1º Diplomado de Especialización en **DIRECCIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DEL POTENCIAL HUMANO.**
- 2º Certificación de Especialista en: **DERECHO LABORAL.**

A nombre del Colegio Regional de Licenciados en Administración – Junín; a quienes cumplan satisfactoriamente con las exigencias académicas del Diplomado.



## MALLA CURRICULAR

### **MÓDULO I: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS**

Dentro del módulo se enfatiza la importancia de las prácticas vigentes y efectivas de la gestión estratégica de personas para ser alineadas con el uso de herramientas organizacionales e implantación de la gestión del conocimiento y apoyo de procesos en la gestión humana.

### **MÓDULO II: PLAN ESTRATÉGICO DEL DESARROLLO DEL POTENCIAL HUMANO**

Este módulo comprenderá de los instrumentos de Gestión del Talento Humano que al tiempo que permiten organizar y racionalizar la gestión de las unidades de personal, fomentan el desarrollo permanente de los servidores públicos durante su vida laboral en la entidad.

### **MÓDULO III: ANÁLISIS DE PUESTOS, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS**

El módulo permite identificar la importancia y trascendencia de los procesos de reclutamiento y selección con visión estratégica del proceso de la gestión humana. Se desarrollará las etapas del proceso, el análisis e interpretación de los aspirantes sobre los perfiles y la necesidad de mejorar los procesos enfocados en la exigencia de las organizaciones.

### **MÓDULO IV: ERGONOMÍA; DISEÑO DE PUESTO PARA EL LOGRO DE VENTAJAS COMPETITIVAS**

El profesional logrará aplicar el conocimiento científico para contribuir a la evolución de las situaciones laborales, adaptando el puesto de trabajo y sus condiciones a las capacidades, limitaciones físicas y mentales del colaborador en la organización, logrando aumentar la motivación, satisfacción en el trabajo y de esta manera reducir los riesgos laborales.

### **MÓDULO V: GESTIÓN POR COMPETENCIAS**

El módulo permitirá al profesional implementar un nuevo estilo de orientación que permita gestionar el talento humano de manera integral y efectiva alineada a los objetivos estratégicos de la organización, a través de un perfil cuantificable y medible objetivamente.

### **MÓDULO VI: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO: IDENTIFICACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO HUMANO.**

El módulo comprenderá la aplicación de distintos modelos de evaluación del desempeño, basados en la formulación de indicadores de gestión, haciendo énfasis en la documentación requerida para soportar el proceso permitiendo el análisis de las causas y las experiencias del talento humano que contribuyen individualmente al logro de objetivos organizacionales, bases principales para el planteamiento de mejoras de procesos, planes de capacitación y reconocimientos.

### **MÓDULO VII: DERECHO LABORAL**

El módulo permite brindar las herramientas legales para regular y mejorar las relaciones interpersonales mediante el conjunto de leyes y reglas que tienen por objetivo regular y ordenar los diferentes sistemas laborales y en tanto los colaboradores cumplan con sus deberes y derechos dentro de la organización.

### **MÓDULO VIII: CLIMA ORGANIZACIONAL**

El presente módulo permitirá brindar un enfoque complementario a otras investigaciones, basado en el análisis de las dimensiones y componentes del clima organizacional, así como del rendimiento académico, a fin de manejar conceptos claros y específicos aplicados al campo educacional, en pos de mejoras educativas locales y porque no con el tiempo de carácter global. Asimismo, los hallazgos permitirán orientar aspectos como estructura, recompensa, relaciones e identidad del clima organizacional, con el afán de buscar mejoras en las relaciones interpersonales de la



comunidad educativa y permitir una educación integrada e integral.

### **MÓDULO IX: NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS**

El módulo permite comprender la teoría y práctica necesarias para el manejo efectivo de negociaciones en el ámbito organizacional a través del desarrollo de las técnicas básicas de negociación, como el manejo de roles, la simulación y la técnica del caso. Asimismo, se desarrolla las herramientas de comunicación para generar compromiso e identificación de la cultura dentro de la organización.

### **MÓDULO X: RESPONSABILIDAD SOCIAL Y ÉTICA GERENCIAL**

El módulo permitirá establecer las bases de la filosofía estratégica organizacional: visión, misión en congruencia con sus valores y principios, como fundamento de sus aplicaciones operacionales en los procesos de recursos humanos”. Por otro lado, permite adentrar en el tema de responsabilidad social empresarial, que permita la identificación del valor de la empresa en la sociedad y el ambiente, así como permitir que el colaborador identifique su papel dentro del desarrollo económico y su contribución para con el ambiente y sociedad.



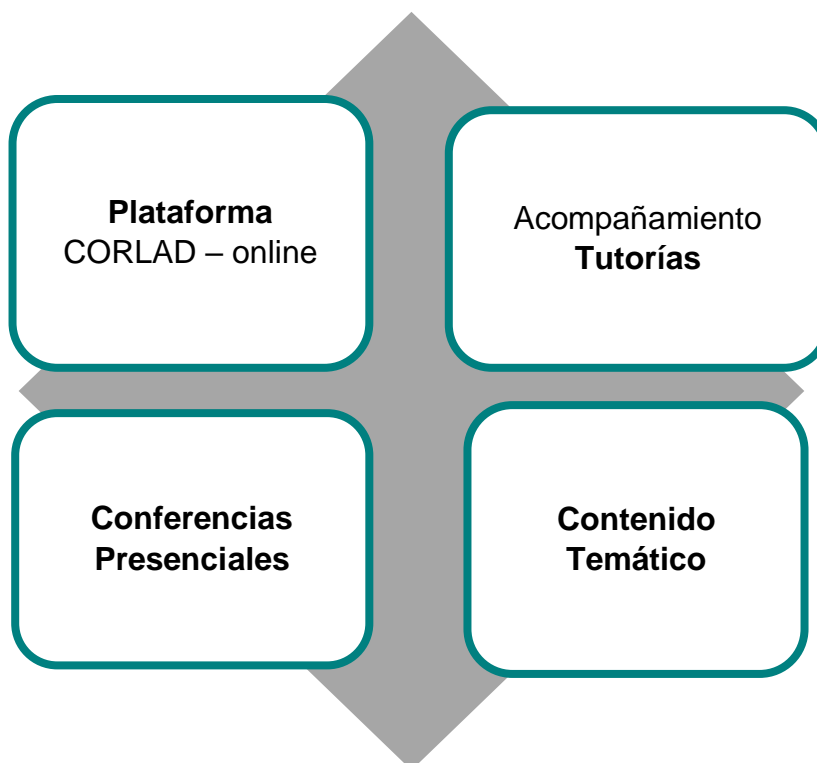
# Estrategía Metodológica

## Modalidad educativa:

- Virtual
- Semipresencial

## Modelo Pedagógico:

El modelo pedagógico de la Diplomatura se basa en el desarrollo teórico – práctico – reflexivo de los contenidos del curso, a través de la planificación de actividades semanales. Dichas actividades pueden ser individuales y colaborativas, con las cuales el alumno interactúa con el docente, tutor y pares, mediante el uso de las herramientas interactivas que brinda la plataforma CORLAD Online, con la finalidad de crear una comunidad interactiva de aprendizaje. Estas herramientas favorecen el aprendizaje del alumno, mediante el desarrollo de actividades sincrónicas (Hangouts con el profesor en línea) y asincrónicas (foros, casos de estudio, videos, cuestionarios, etc.) Finalmente, se plantea un sistema integral y personalizado de acompañamiento a cargo de un equipo de Consultores de Capacitación en aprendizaje e-learning a lo largo de toda la diplomatura.





Sólo existe un éxito: poder vivir tu vida a tu manera....

¡Capacítate!

**Requisitos:**

- Presentar copia de DNI
- Llenar ficha de inscripción
- Realizar pago respectivo

**Inversión:**

La inversión por cada Diplomado de Especialización es de: **S/. 300.00 soles.**

**Financiamiento estándar:**

| AL CONTADO | CUOTAS (*) |           |
|------------|------------|-----------|
|            | 1ra        | 2da       |
| S/.300.00  | S/.150.00  | S/.150.00 |

**Descuento corporativo:**

- Agremiados al CORLAD Junín: **S/.280.00 soles.**
- De 3 a más inscritos: **(10% de descuento)**
- Más de un Diplomado **(10% de descuento)**

**Formas de pago:**

Efectivo o abono en las siguientes cuentas:

|  |
|--|
|  |
| <b>N° 107012211002330648</b>   |

Una vez realizado el depósito, **escanear el vóucher**, adjuntar la **ficha de inscripción** y **copia de DNI** enviar a [diplomados.corladjunin@gmail.com](mailto:diplomados.corladjunin@gmail.com), se le responderá con un correo de confirmación.

\*Los precios no incluyen IGV.

# Programa De Diplomados 2018



INFORMES E INSCRIPCIONES:

Teléfonos: 943943799 /957633659/064-232926

Correo: [junincorlad@gmail.com](mailto:junincorlad@gmail.com)